## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### **A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Célcsoport | Következtetések | |
| problémák beazonosítása  rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása  rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | - magas a munkanélküliek száma, aránya  - felnőttoktatás hiánya  - a csatornahálózat kiépítés hiánya  - a 2011-es népszámlálási adatok alapján egy szegregátum (a Gyár u. északi oldala az Október 23. utcától belterületi határig) került kijelölésre | - a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával továbbra is együttműködve munkahelyek közvetítése, létesítése  - OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez igazodó képzések szervezése  - a csatornahálózat kiépítése, erőforrások keresése  - a szegregált lakókörnyezet felszámolása, erőforrások felkutatása |
| Gyermekek | - a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek magas száma | - az érintett gyermekek családjainak a gyermekvédelmi ellátó rendszerrel való kapcsolat erősítése |
| Idősek | - Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők magas száma;  - Informatikai jártasság, illetve időseket célzó programok igényeire vonatkozó felmérések hiánya; | - Szociális alapszolgáltatások fejlesztése, kibővítése, idősek klubja, egészségügyi szolgáltatások fejlesztése;  - szükség szerint informatikai program szervezése, illetve időseket célzó programokra vonatkozó igény felmérése, programok szervezése |
| Nők | - alacsony iskolázottsági szint vagy nem piacképes szakmával rendelkező női munkanélküliek száma magas  - alacsony foglalkoztatási szint | - az alacsony iskolai végzettségűek számára alap- és OKJ-s, a munkaerő piac igényeihez igazodó képzések szervezése  - a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával, munkáltatókkal (vállalkozások, civil szervezetek), együttműködve munkanélküliség csökkentése, rugalmas munkaidő, és családbarát munkahelyi megoldások biztosítása |
| Fogyatékkal élők | - közintézmények akadálymentességének hiánya, közösségi közlekedés nehézségei  - munkaerő-piacon való elhelyezkedés nehézsége | - akadálymentes környezet kialakítása, pályázati források bevonásával az akadálymentesítettség fejlesztése  - távmunka biztosítása, képzések/átképzések szervezése |
| *Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás* |  |  |

#### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák diszkriminációtól mentesen élhetnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei nagymértékben javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek közösségi életben való részvételére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családbarát munkahelyek létesítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésére.

#### **Az intézkedési területek részletes kifejtése** *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

**Romák és mélyszegénységben élők**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával továbbra is együttműködve munkahelyek közvetítése, létesítése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Magas a munkanélküliek száma, aránya |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | 2019-re 1%-kal csökken a munkanélküliek száma  2020-ra 3-kal csökken a munkanélküliek száma  2023-ra tovább csökken a munkanélküliek aránya |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * felnőttoktatásra való igény felmérése * pályázati forrás keresése felnőttoktatás szervezéséhez   felnőttoktatás szervezése |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, Polgármester, Jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019-re 1%-kal csökken a munkanélküliek száma  2020-ra 3%-kal csökken a munkanélküliek száma  2023-ra tovább csökken a munkanélküliek aránya |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | a programok és a résztvevők száma/év |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Önerő Humánerőforrás |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez igazodó képzések szervezése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Felnőttoktatás hiánya |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávú cél: iskolázottsági szint pontos feltérképezése, felnőttképzésre való igények felmérése,  Középtávú célkitűzés: hátrányos helyzetű csoportok felnőttképzésbe való bevonása  Hosszútávon legfőbb célkitűzéseink: iskolázottsági szint növelése. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * iskolázottsági szint pontos felmérése * felnőttoktatásra való igény felmérése * pályázati forrás keresése felnőttoktatás szervezéséhez   felnőttoktatás szervezése |
| G | Az intézkedés felelőse | Intézményvezetők, önkormányzat, polgármester, jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30: felmérések készítése iskolázottsági szintről, igényfelmérés  2020-ban felnőttoktatás forrásának megteremtése  2020. -2023. felnőttoktatás szervezése |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | a programok és a résztvevők száma/év |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Tárgyi eszközök, személyek, önkéntes személyek, anyagi források |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható  Önkormányzat éves beszámolója  Iskolázottsági szint növekedése  Munkanélküliség csökkenése |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A csatornahálózat kiépítése, erőforrások keresése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A csatornahálózat kiépítése hiányos |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávú cél: település csatornázásának helyzetfelmérés  Középtávú célkitűzés: csatornázási munkálatokhoz erőforrás keresése  Hosszútávon legfőbb célkitűzéseink: teljes csatornázás megvalósítása a pályázati lehetőségek függvényében. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * csatornázás helyzetének felmérése, elemzése * szükséges munkálatok kidolgozása, források gyűjtése   csatornázás megvalósítása |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30: felmérések, elemzések készítése  2020-ban csatornázás forrásának megteremtése  2020. -2023. csatornázás megvalósítása |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Csatornahálóhathoz való csatlakozás, Önkormányzat éves beszámolója |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A szegregált lakókörnyezet felszámolása, erőforrások felkutatása** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A 2011-es népszámlálási adatok alapján egy szegregátum (a Gyár u. északi oldala az Október 23. utcától belterületi határig) került kijelölésre |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávú cél: település szegregált lakókörnyezet helyzetfelmérése  Középtávú célkitűzés: a szegregátum felszámolási munkálatokhoz erőforrás keresése  Hosszútávon legfőbb célkitűzéseink: szegregált lakókörnyezet megszüntetésének megvalósítása a pályázati lehetőségek függvényében. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * szegregált lakókörnyezet helyzetének felmérése, elemzése * szükséges munkálatok kidolgozása, források gyűjtése   szegregált lakókörnyezet megszüntetése |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30: felmérések, elemzések készítése  2020-ban szegregált lakókörülmény megszüntetéséhez források megteremtése  2020. -2023. szegregált lakókörnyezet megszüntetése |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat éves beszámolója |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

**Gyermekek**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek családjainak a gyermekvédelmi ellátó rendszerrel való kapcsolat erősítése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek magas száma |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávon: pontos felmérés készítése az érintett gyermekek helyzetéről  Középtávon: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerekek helyzetének javítására vonatkozó terv kidolgozása  Hosszútávon: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek helyzetének javítását célzó terv végrehajtása, melynek eredményeképp az érintett gyermekek száma 10 %-kal csökken |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) -hoz, valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival. |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * felmérés készítése az érintett gyermekek helyzetéről, * kapcsolatfelvétel a partnerekkel * problémák beazonosítása, terv kidolgozása   terv végrehajtása |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, Polgármester, Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete, Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Központ |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30.: felmérések elkészítése, elemzése, problémák beazonosítása  2019-2023: a terv folyamatos végrehajtása  2023: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek száma 10 %-kal csökken |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat éves beszámolója  Védelembe vett, veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése  Éves gyermekvédelmi beszámoló |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása (szakmai segítségnyújtás, szakértők bevonása) |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

**Nők**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Munkanélküliség csökkentése a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával együttműködve** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Alacsony foglalkoztatottsági szint |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávú cél: iskolázottsági szint pontos feltérképezése, felnőttképzésre való igények felmérése.  Középtávú célkitűzés: nők munkaerő-piaci helyzetének javítása, a GYES-ről visszatérő anyák munkalehetőségeinek bővítése, számukra rugalmas munkavégzés biztosítása, a munkahelyekkel való együttműködés kialakítása  Hosszútávon legfőbb célkitűzéseink: munkanélküliség megszűnése, iskolázottsági szint növelése. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * Munkanélküliek iskolázottsági szint, felnőttoktatásra való igény pontos felmérése * Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával együttműködve munkahelyek létesítése   Rugalmas foglalkoztatási formák:   * részmunkaidő, rugalmas munkaidő-beosztás * távmunka kismama műszak   családbarát munkahely megoldások biztosítása |
| G | Az intézkedés felelőse | önkormányzat, polgármester, jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30.: felmérések készítése, elemzése munkanélküliek iskolázottságáról, pontos számáról  2020-tól: munkahelyek létesítése, rugalmas munkaidő, és családbarát munkahelyi megoldások biztosítása |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat éves beszámolója  Munkavállaló nők számának növekedési tendenciája  Mélyszegénységben élők számának csökkenése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Tárgyi eszközök, személyek, önkéntes személyek, anyagi források |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |
| A | Intézkedés címe: | **Alap- és OKJ-s, a munkaerő-piac igényeihez igazodó képzések szervezése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Alacsony iskolázottsági szint; vagy nem piacképes szakmával rendelkező női munkanélküliek száma magas |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávú cél: iskolázottsági szint pontos feltérképezése, felnőttképzésre való igények felmérése.  Középtávú célkitűzés: az aluliskolázott vagy nem piacképes szakmával rendelkező nők felnőttképzésbe való bevonása.  Hosszútávon legfőbb célkitűzéseink: iskolázottsági szint növelése. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * iskolázottsági szint pontos felmérése * felnőttoktatásra való igény felmérése * pályázati forrás keresése felnőttoktatás szervezéséhez   felnőttoktatás szervezése |
| G | Az intézkedés felelőse | Intézményvezetők, önkormányzat, polgármester, jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30.: felmérések készítése iskolázottsági szintről, igényfelmérés  2019.-2023. felnőttoktatás forrásának megteremtése, felnőttoktatás szervezése |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat éves beszámolója  Iskolázottsági szint növekedése  Munkanélküliség csökkenése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Tárgyi eszközök, személyek, önkéntes személyek, anyagi források |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

**Idősek**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Szociális alapszolgáltatások kibővítése, egészségügyi szolgáltatások fejlesztése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő időskorúak magas aránya |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávon: pontos felmérés készítése idősek helyzetéről, igényeikről  Középtávon: információhoz való hozzáférés elősegítése  Hosszú távon: jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése a cél |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik az Idősügyi Nemzeti Stratégiához (2010-2022), (2023-2024), valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival. |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * felmérés készítése idősek helyzetéről * problémák beazonosítása, terv kidolgozása * információhoz való hozzáférés elérése   jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, Polgármester, Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Központ, Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete, zalaszentgróti Egészségügyi Központ, |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30.: felmérések elkészítése, elemzése, problémák beazonosítása  2020-ra a szociális szolgáltatások bővítése  2023-ra a szociális szolgáltatások színvonalának növelése |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat éves beszámolója  Házi segítségnyújtást igénybevevők számának növekedése  Helyi lakosság igényei |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása, (szakmai segítségnyújtás, szakértők bevonása) |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Informatikai jártasság, illetve időseket célzó programok igényeire vonatkozó felmérések, szükség szerint programok szervezése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Informatikai jártasság, programok iránti igény felmérésének hiánya**;** |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövidtávon: pontos felmérés készítése az informatikai jártasságukról, időseket érintő programok igényeiről  Középtávon: információhoz való hozzáférés elősegítése,  igény esetén informatikai tanfolyam szervezés  Hosszú távon: a település életében való aktív részvétel biztosítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik az Idősügyi Nemzeti Stratégiához (2010-2022), (2023-2024), valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival. |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * felmérés készítése idősek informatikai jártasságról, programok igényeiről * problémák beazonosítása, terv kidolgozása idősek bevonása a családok életébe * aktivitásuk fenntartása * elmagányosodás megakadályozása * közösségerősítő programok a településeken * információhoz való hozzáférés elérése * igény esetén tanfolyam, illetve programok szervezése |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, Polgármester, |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30.: felmérések elkészítése, elemzése, problémák beazonosítása  2020.-2023.: informatikai tanfolyam, illetve programok szervezése |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat adatai, és a partnerek adatai, a helyi lakosság igényei |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása, (szakmai segítségnyújtás, szakértők bevonása) |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | igények felmérése, folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

**Fogyatékkal élők**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Akadálymentesítés megvalósítása, pályázati források bevonásával az akadálymentesítettség fejlesztése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Közintézmények akadálymentességének hiánya |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövid távon: helyzetfelmérés.  Középtávon: teljes akadálymentesítés kidolgozása.  Hosszútávon: teljes akadálymentesítés megvalósítása a pályázati lehetőségek függvényében. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik az Országos Fogyatékosságügyi Programhoz (2015-2025), valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival. |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * fogyatékkal élők helyzetének felmérése, elemzése * akadálymentesítés kidolgozása   akadálymentesítés megvalósítása |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, Polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30.: helyzetfelmérés készítése, elemzése.  2020. akadálymentesítés kidolgozása.  2023-ra a pályázati lehetőségek függvényében a közintézmények akadálymentesítésének megkezdése. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat éves beszámolója |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható, pályázatok |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Távmunka biztosítása, képzések/átképzések szervezése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Munkaerő-piacon való elhelyezkedés nehézsége |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövid távon: fogyatékkal élők helyzetének, igényeinek pontos felmérése, problémák beazonosítása  Középtávon: munkahelyek elérhetőségének elősegítése  Hosszútávon: fogyatékkal élők foglalkoztatottságának növekedése. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal |  |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | A cél kapcsolódik az Országos Fogyatékosságügyi Programhoz (2015-2025), valamint a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival. |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | * fogyatékkal élők helyzetének felmérése, elemzése * kapcsolatfelvétel a potenciális munkáltatókkal   munkahelyteremtés |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, Polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2019. június 30.: helyzetfelmérés készítése, elemzése.  2020. kapcsolatfelvétel foglalkoztatókkal, munkahelyi lehetőségek teremtése.  2023-ra a fogyatékkal élők foglalkoztatottságának növekedése. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzat éves beszámolója  Fogyatékkal élő munkavállalók számának növekedése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | - |

### 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | | L |
| Intézke-dés sorszá-ma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következteté- seiben feltárt probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentu- mokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósí-tásának határideje | Az intézkedés eredmé-nyességét mérő indiká-tor(ok) | Az intézkedés megvalósí-  tásához szükséges erőforrások  (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredménye-inek fenntarthat-ósága | | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
|  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Munkacsoport felállítása | Munkanélküliség magas száma | Csökkenjen a munkanélküliek száma | Közfoglalkoztatási terv | MNTFS 2030 | Munkacsoport meghatározza a szükséges foglalkoztatást elősegítő tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2019. 06. hó | Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyvek, jelenléti ívek | Terembérlet Technikai feltételek, személyi feltételek | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv, 2023. | | - |
| 2 | Helyi adottságok – gazdasági, természeti adottságok feltérképezése foglalkoztatást elősegítő stratégia készítése | Munkanélküliség magas száma | Csökkenjen a munkanélküliek száma | Településfejlesztési terv, szociális koncepció, Egészségfejlesztési terv, ifjúsági koncepció | MNTFS 2030 | Erőforrások felmérése | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2019 | Teljes térkép a település adottságairól | Technikai háttér szakemberek felmérése | Hosszú távú fenntarthatóság 2023. | | - |
| 3 | Vállakozások, vállalkozók, civil szféra bevonása | Munkanélküliség magas száma. Alacsony szintű vállalkozói kedv | Csökkenjen a munkanélküliek száma Vállalkozások számának növelése | Kormányhivatal Foglakoztatási Főosztálya Pályázati rendszer ismerete | MNTFS 2030 | Helyi munkaerő felvételéhez kedvezményes adó- és járulék kedvezmények vállalkozóvá válás elősegítése | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2020 | Számadat a vállalkozások, emberek bevonásáról statisztikai adat a munkaügyi központtól | Emberi szakemberi bevonás Terembérlet informatikai háttér | Hosszú távú működés Kedvezmények megtartása 2023. | | - |
| 4 | Új munkahelyek létrehozása, megtartása | Munkanélküliség magas száma. Alacsony szintű vállalkozói kedv | Csökkenjen a munkanélküliek száma Vállalkozások számának növelése | Közfoglakoztatási terv. Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya dokumentumai Településfejlesztési Terv Saját Koncepció | MNTFS 2030 | Források megteremtése  Tájékoztatások tervezése Családi vállalkozások | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2020 | foglalkoztatottak számának növekedése | Pályázati források, szakemberek bevonása | Hosszú távú működés Kedvezmények megtartása 2023. | | - |
| 5 | Képzések szervezése | Alap- és OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez tartozó képzés | Szakképzett emberek biztosítása. alacsony iskolai végzettség csökkentése | Szerződések, Közfoglalkoztatási Terv, Éves Képzési Terv, Szükséges szakmák helyi viszonylatban | MNTFS 2030 | Helyzet és igényfelmérés Képzések szervezése | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2020. | sikeres képzésbe való bevonás | Közlekedés megoldása, helyben tanítás, terembérlet, technikai feltételek | Megszerzett tudás. Folyamatos beiskolázás 2023. | | - |
| 6 | A csatornahálózat kiépítése erőforrások keresése | A csatornahálózat kiépítése hiányos | Teljes csatornázás megvalósítása | Településfejlesztési terv | MNTFS 2030 | Helyzetfelmérés, Források megteremtése, Célkitűzés megvalósítása | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2023. | teljes csatornázás | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása | Hosszú távú működés 2023. | | - |
| 7 | A szegregált lakókörnyezet felszámolása, erőforrások felkutatása | A 2011-es népszámlálási adatok alapján egy szegregátum (a Gyár u. északi oldala az Október 23. utcától belterületi határig) került kijelölésre | Szegregált lakókörülmény felszámolása, megszüntetése | Településfejlesztési terv, Szociális koncepció | MNTFS 2030 | Helyzetfelmérés, Források megteremtése, Célkitűzés megvalósítása | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2023. | szegregált lakókörnyezet megszűnik | Pénzügyi források megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása | Hosszú távú működés 2023. | | - |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Munkacsoport felállítása | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma magas | Csökkenjen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma | szociális koncepció | „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) MNTFS 2030 | Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát, terv végrehajtását | Önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2023 | Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyvek, jelenléti ívek | Terembérlet, Technikai feltételek, személyi feltételek | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv 2023. | | - |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Munkacsoport felállítása | Munkanélküliség magas száma | Csökkenjen a munkanélküliek száma | közfoglalkoztatási terv | MNTFS 2030 | Munkacsoport meghatározza a szükséges foglalkoztatást elősegítő tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2019.06 hó | Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyvek, jelenléti ívek | Terembérlet Technikai feltételek, személyi feltételek |  | | - |
| 2 | Új munkahelyek létrehozása, megtartása | Női munkanélküliség száma magas | Csökkenjen a munkanélküliek száma | közfoglalkoztatási terv, Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya dokumentumai, Településfejlesztési Terv Saját Koncepció | MNTFS 2030 | Források megteremtése Tájékoztatások tervezése Családi vállalkozások | Önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2020. | Foglalkoztatott nők számának növekedése | Pályázati források, szakemberek bevonása | Hosszú távú működés Kedvezmények megtartása 2023. | | - |
| 3 | Képzések szervezése | Alap- és OKJ-s képzések, munkaerő piac igényeihez igazodó képzés | Alacsony iskolai végzettség csökkentése | Szerződések Közfoglakoztatási Terv, Éves Képzési Terv, szükséges szakmák helyi viszonylatai | MNTFS 2030 | Helyzet és igényfelmérés Képzések szervezése | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2023 | sikeres képzésbe való bevonás | Közlekedés megoldása, helyben tanítás, terembérlet, technikai feltételek | Megszerzett tudás Folyamatos beiskolázás 2023. | | - |
| 4 | Támogatott munkahelyek létrehozása a GYES-ről visszatérő anyák számára | a kisgyermekes anyák, GYES-ről visszatérése a munka világába problémás | a GYED-ről, GYES-ről visszatérő anyák munkalehetőségeinek bővítése, számukra rugalmas munkavégzés biztosítása | Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya rendszere, pályázati rendszer ismerete, szociális koncepció | MNTFS 2030 | rugalmas foglalkoztatási formák: részmunkaidő, rugalmas munkaidőbeosztás, távmunka, kismama műszak, családbarát munkahely | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2020 | kisgyermekes anyák magasabb számú foglalkoztatása, számadatok | pályázati források, munkáltatók érzékenyítése, szakemberek bevonása | Hosszú távú fenntarthatóság 2023. | | - |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Helyi adottságok feltérképezése | jelzőrendszeres segítségnyújtás hiánya | Szociális alapszolgáltatások kibővítése, egészségügyi szolgáltatások fejlesztése | szociális koncepció | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) MNTFS 2030 | Erőforrások felmérése Források megteremtése | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2019.06. hó | Létrejött jelzőrendszeres segítségnyújtást igénylők száma | Emberi szakemberi bevonás, pályázati források | hosszú távú fenntarthatóság 2023. | | - |
| 2 | informatikai jártasság illetve időseket célzó programok igényeire vonatkozó felmérések, szükség szerint programok szervezése | informatikai jártasság, időseket célzó programra vonatkozó igények felmérésének hiánya | pontos felmérés készítése az informatikai jártasságukról, időseket érintő programok igényeiről, informatikai jártasság növelése, az idősek elmagányosodásának megakadályozása | saját koncepció, költségvetés, pályázatok képzési terv | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) MNTFS 2030 | Erőforrások felmérése, megteremtése, idősek bevonása a családok életébe, aktivitásuk fenntartása, elmagányosodás megakadályozása, közösségerősítő programok a településeken, idősek informatikai képzése | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2023 | sikeres képzésbe való bevonás, személyek bevonása, megszerzett tudás | Emberi, szakemberi bevonás, pályázati források, személyi-technikai feltételek, pályázati forrás, terembérlet | Megszerzett tudás Folyamatos beiskolázás, Hosszú távú működés 2023. | | - |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Távmunka biztosítása, képzések/átképzések szervezése | Munkahelyek hiánya | Csökkenjen a munkanélküli fogyatékkal élők száma | közfoglalkoztatási terv | Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025) MNTFS 2030 | Munkacsoport meghatározza a szükséges tervet, stratégiát | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2023. | Megalakult a munkacsoport, jegyzőkönyvek, jelenléti ívek | Terembérlet Technikai feltételek, személyi feltételek | Folyamatos ütemterv Ülésezés munkaterv 2023. | | - |
| 2 | Helyi adottságok feltérképezése | akadálymentesítettség nem megoldott | Teljes akadálymentesítés elvégzése | Településfejlesztési Terv | Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025) MNTFS 2030 | Erőforrások felmérése, Források megteremtése | önkormányzat által kijelölt személy, Polgármester | 2023 | Akadálymentesített intézmények magasabb látogatottsági mutatók | Emberi szakemberi bevonás, pályázati források | hosszú távú fenntarthatóság 2023. | | - |

### 3. Megvalósítás

#### **3.1 A megvalósítás előkészítése**

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### **3.2 A megvalósítás folyamata**

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

**A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,

- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

**A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

**A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

Tagok

* a település polgármestere,
* a település/közös önkormányzatok jegyzője,
* helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
* beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
* helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
* meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
* 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
* helyi jelzőrendszeri felelős,
* a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
* A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
* a település HEP referense,
* a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
* egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

* a település képviselő-testületének tagjai,
* az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
* tankerületi központ képviselője,
* környező települések önkormányzati szereplői,
* járási jelzőrendszeri tanácsadó,
* egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

#### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

**3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

#### **3.6 Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Zalavég Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Zalavég Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ………………………… számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

*A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!*

Dátum Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA